

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づく一般事業主行動計画

NPO 法人ファミリーステーション Rin 行動計画

1. 計画期間 令和 5 年 4 月 1 日～令和 8 年 3 月 31 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1. 女性パートスタッフから正規スタッフ採用者数を取組前よりも 2 名以上増やす

<取組内容>

- ・令和 5 年 12 月～ 事業リーダー及び施設長がヒヤリングを実施し、女性パートスタッフの正規化を阻む課題を把握する。
- ・令和 6 年 2 月～ 事務局長により、女性パートスタッフの正規化に向けたヒヤリングを実施し、正規雇用化を促進する。

目標 2. 短時間勤務制度を周知し、育児・介護休業後の復職率を 80%以上にする。

<取組内容>

- ・令和 6 年 2 月～ 管理職に対する育児・介護休業法に関する研修を実施する
- ・令和 6 年 4 月～ スタッフへの短時間勤務制度の周知と利用方法の説明
- ・令和 6 年 10 月～ 育児・介護休業に入るスタッフへ短時間キム制度活用に関する面談の実施（該当者がいる場合）

目標 3. 正規スタッフの有給休暇の取得日数を前年度比に比べて、2日以上増加させる。

<取組内容>

- ・令和 5 年 12 月～ 正規スタッフの取得状況を確認し、ニーズを把握するためのヒアリングを実施する
- ・令和 6 年 4 月～ ヒヤリングをもとに、取得促進の方法等を検討する
- ・令和 6 年 10 月～ 取得実績を前年と比較・検証し、取得促進のための制度や取り組みを検討する
- ・令和 7 年 10 月～ 取得促進のための制度や取り組みを導入するため、全スタッフへの周知・説明を行う